

育休による引き継ぎ者に手当

男性従業員の取得を推進

■表1: GOOD PLACEの育児支援制度

施策	内容
子育て休業応援手当※	子育て休業取得者の担当業務を引き継ぐ従業員に、1カ月につき最大10万円の手当が支給される。対象となる休業は最低1カ月以上、支給期間は最長6カ月。
出産前後特別休暇※	配偶者出産時に最長1カ月の特別休暇の取得が可能。
育休に関するe-ラーニング研修※	育児休暇を取得しやすい環境づくりに向けて、e-ラーニング研修を実施。
出産祝い金・記念品	子が生まれた時に、祝い金および記念品が支給される。
ベビーシッター利用補助制度	「こども家庭庁ベビーシッター補助」と「育児補助チケット300」の2種類のベビーシッター補助制度がある。
勤務時間変更制度	育児や介護などの理由に限定せず短時間勤務、時間外労働免除勤務、週4日勤務を選択できる。
看護休暇制度	子の看病のために1日・時間単位での取得ができる特別休暇。父母または配偶者も対象。

※2022年10月に新たに導入された制度

■表2: 社内アンケートの結果

順位	理由
1位	職場に迷惑をかけたくないため
2位	収入が減少してしまうため
3位	育児休業制度の詳細を知らなかったため 勤務評価に影響すると思ったため 取得したいと思わなかったため

育児支援制度の利用率は高いと松井課長は語る。新制度の導入以降、父親となる男性従業員2人のうち2人が育休を取

採用にも影響

新制度の導入により、採用などにも影響が及んでいる。例えば、中小企業である同社への入社に否定的だった内定者の親が、テレビで同社が育児支援制度を導入したと知り、安心感を抱いて肯定的になった。管理部総務課の君島文枝氏は「採用時に学生さんから『テレビを観た』と言われるケースが多々ありました」と語る。

男性従業員の育休取得の促進を検討した背景は、ワーク・ライフ・バランスを実現した働き方や育児・介護休業法の改

会社概要	
会社名	GOOD PLACE
代表者名	枝廣寿雄
本社所在地	東京都渋谷区
設立年	1990年
従業員数	248人(2024年1月現在)
事業内容	建築事業やオフィス事業、総務アウトソーシング事業
売上高	約153億3000万円(2023年3月期)

「特に中小企業の場合、何もしないで優秀な学生を採用するのは難しい。学生の絶対数が減少する中で、優秀な学生を採用するには働く環境がポイントになると思います」(松井課長)

同社がこれらの制度を推進できた主なポイント

は3つ。1つ目がチーム横断でプロジェクトチームを作ったこと。通常、

労働担当が休業に関する

制度を策定することが多

いが、同社では管理部内

のシステムや経理担当な

ど多様なメンバーでプロ

ジェクトを組成。さまざ

まな意見を出し合いなが

ら、育休取得を促進させ

るために本質的に必要

なことを議論できた。2

つ目が社内アンケートの

実施。リアルな当事者の

課題点が浮き彫りにな

り、問題意識が明確にな

った。男性の育休取得が

促進されない理由は、1

楽楽通信って?

あ〜!
販促は
お金がかかる!

ん、30円で
販促できる!?

40ルチョコかな?

ちゃんとした
新聞だ!

1部30円【税別・送料別】
読み応え十分!
手軽に販促できる新聞です

☐ タブロイド判 ☐ 8ページ ☐ 新聞
☐ 毎月発行 ☐ 1部30円【税別・送料別】

お客様に
渡したら
受注に!

顧客とつながる
リフォーム
情報紙

楽楽通信

楽楽通信はこう使う!

郵送

アレンジ自在

- 簡単なご挨拶文や自社作成のニュースレターに同封
- お客様にお渡しする書類に同封

ポストイング

ターゲットに届く

- 近隣エリアへのご挨拶に
- 名刺と一緒にに入れてご挨拶に

手渡し

話題のきっかけに

- 相談時の資料として
- イベント時のプレゼントとして
- OB顧客訪問の手土産に

(株)リフォーム産業新聞社

▼詳細はこちら

〒104-0061 東京都中央区銀座8-12-15
TEL.03-6260-4824 FAX.03-6260-6945

リフォーム楽楽通信 検索
reform-online.jp/rakuraku



※1 50部単位での販売となります。

※2 配達先1箇所につき、全国一律700円(税別)の送料がかかります。