

報道関係者各位

2023 年 6 月 1 日

株式会社コスモスモア

コスモスモア、一律 10 万円の「インフレ手当」を支給

従業員に対して一時金を支給 急激な物価高騰を受け生活支援へ

働く場をつくるオフィス事業と、リノベーションをはじめとする建築事業、総務アウトソーシング事業を展開する株式会社コスモスモア（本社：東京都渋谷区、代表取締役社長：枝廣 寿雄、以下「コスモスモア」）は、昨今の急激な物価上昇を受け、従業員（正社員・限定正社員・嘱託社員・契約社員）に対して**一律 10 万円のインフレ手当**を支給いたします。

「インフレ手当」の支給概要

支給対象者：正社員・限定正社員・嘱託社員・契約社員
支給日：2023年6月9日（金）
支給金額：一律 100,000 円

インフレ手当支給の背景

昨今、世界的に急激な物価高騰が続いています。総務省統計局※によると、2023 年 3 月度の消費者物価指数は前年同月比で 3.2%上昇しました。特に食料だけに着目すると前年同月比で 7.8%も上昇しており、日常生活に大きな影響が及んでいます。

急激に変化する状況下において、従業員やその家族の生活の一助となるよう、一律 10 万円のインフレ手当を支給することに決定しました。

※出典「2020 年基準 消費者物価指数 全国 2023 年（令和 5 年）3 月分」（総務省統計局）

<https://www.stat.go.jp/data/cpi/sokuhou/tsuki/pdf/zenkoku.pdf>

多様な働き方のためにコスモスモアが取り組む制度

当社では、従業員一人ひとりの多様で柔軟な働き方を支援するために、今回のインフレ手当の支給の他にもさまざまな取り組みをおこなっています。

【休暇制度の一例】

- ・いつでも休暇、MORE ホリデー、メモリアル休暇、有休取得促進日

年次有給休暇を取得することで手当を支給

- ・Life Style Support 休暇、ボランティア休暇、学び休暇

特定の事由による休暇の場合に上限日数までを有給休暇扱いとする

<休暇制度に関するプレスリリース・記事>

<https://www.cosmosmore.co.jp/application/files/4616/6193/5962/e7a02dd43348bec2efa471c9495bde56.pdf>

【育児支援制度の一例】

- ・子育て休業応援手当

育休取得者の担当業務を引き継ぐ従業員に手当を支給

- ・ 出産前後特別休暇

配偶者出産時（出産のための入院も可）に 1 か月の特別休暇を付与

< 育児支援制度に関するプレスリリース >

<https://www.cosmosmore.co.jp/application/files/5516/6779/4814/232847b8d743b5cf88960075da2acfdd.pdf>

株式会社コスモスモアについて

コスモスモア（URL： <https://www.cosmosmore.co.jp/>）は、リクルートグループのリフォーム事業を担う会社として 1990 年に設立。その後、親会社のコスモスイニシア（東証スタンダード.8844）と共に 2013 年に大和ハウス工業（東証プライム.1925）のグループ企業となりました。働く場をつくるオフィス事業や総務アウトソーシング事業、リノベーションをはじめとする建築事業などを展開しています。

本リリースに関するお問い合わせ

株式会社コスモスモア コーポレート戦略部 ブランドマネジメント課 担当：吉町・小倉

MOBILE：070-3190-3163（小倉）

E-mail：pr@cm.cigr.co.jp